



REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 413 del 03 OTT. 2024

Oggetto: Sig.ra Proto Elisa, Infermiere Pediatrico. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 16/10/2024 al 31/12/2024.

Proposta N° 138 del 03/10/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(D.ssa Evelyne Troyato)

Il Dirigente Amministrativo
(D.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile
(D.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 16398 del 16/09/2024, la sig.ra Proto Elisa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere Pediatrico in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia T.I.N. del Garibaldi Nesima, ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'A.O.U. "Gaetano Martino" di Messina, fino 31/12/2024;

Visto il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Neonatologia T.I.N. del P.O. di Nesima circa la data di decorrenza del 16/10/2024 dell'aspettativa di cui trattasi;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Proto Elisa e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/10/2024 al 31/12/2024;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla sig.ra Proto Elisa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere Pediatrico in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia T.I.N. del Garibaldi Nesima, ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'A.O.U. "Gaetano Martino" di Messina, dal 16/10/2024 al 31/12/2024;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente Amministrativo Responsabile

Dott.ssa Ersilia Riggi



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

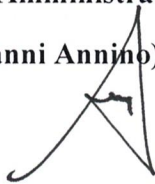
D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

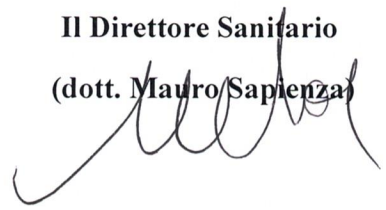
6. Concedere alla sig.ra Proto Elisa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere Pediatrico in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia T.I.N. del Garibaldi Nesima, ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'A.O.U. "Gaetano Martino" di Messina, 16/10/2024 al 31/12/2024;
7. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
8. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

9. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
10. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

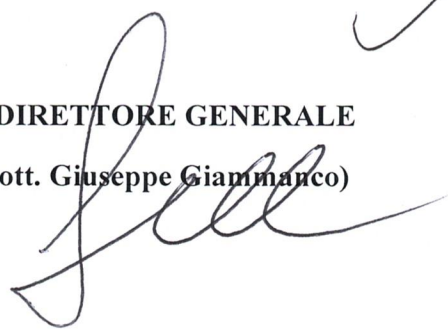
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)



II DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giannamico)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
